Stichting Het Transformatieve Model
erkend door
The Institute for the Study of Conflict Transformation

Vierdaagse Training Transformatieve Dialoog
Het faciliteren van de dialoog bij complexe en controversiële thema's

"Onbegrip en polarisatie zijn kenmerkend voor deze tijd. Er is behoefte aan gespreksleiders die in staat zijn controversiële gesprekken op een constructieve manier te begeleiden."

Lida Nirupa Heleen

Lida van den Broek, Nirupa Shantiprekash en Heleen de Ruijter verzorgen een vierdaagse TD-training over het werken met de Transformatieve Dialoog in groepen en groeperingen.

Ontdek de kracht van de Transformatieve Dialoog
In deze tijd van toenemende polarisatie is het vermogen om constructieve en diepgaande gesprekken te leiden belangrijker dan ooit. Of je nu mediator, coach, HR-professional, consultant, gespreksbegeleider, vertrouwenspersoon, docent of leidinggevende bent.

Waarom deelnemen?
Herken je het gevoel dat mensen zich vastbijten in hun standpunten, dat spanning in gesprekken toeneemt, of dat de kern van het probleem soms zelfs niet op tafel komt? Deze training biedt praktische tools en inzichten om de dynamiek van gesprekken te transformeren. Je leert hoe je een dialoog kunt voorbereiden en begeleiden, waardoor de interactie en het wederzijds begrip verbeteren (transformeren), zonder direct te streven naar overeenstemming (hoewel dat wel een bijproduct kan zijn).

Een goede reden om deze training te volgen?
Deze training is voor iedereen die regelmatig gesprekken begeleidt of als 'derde partij' te maken heeft met werk gerelateerde, persoonlijke-, familie- buurt- of onderwijsconflicten. Of je nu betrokken bent bij werk op het gebied van inclusie en diversiteit, organisatie – en teamontwikkeling, sociale cohesie en samenlevingsopbouw of onderwijs.

Wat is een Transformatieve Dialoog?
Een Transformatieve Dialoog bestaat uit één of meer gesprekken. De begeleider ontwikkelt samen met de betrokken partijen een proces dat veranderingen in de kwaliteit van de interactie tussen mensen ondersteunt. De partijen bepalen *waarover* ze praten - *met wie, wanneer en hoe* en zijn volledig eigenaar van de inhoud en de uitkomsten van het gesprek. Naarmate mensen elkaar echt horen en verstaan, gaat de energie stromen.

De werkwijze is bij uitstek geschikt om controversiële thema's zoals racisme, discriminatie en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken. En ook voor team- of organisatieconflicten op het gebied van samenwerken, communicatie en sociale onveiligheid. Het openlijk uitspreken van wat eerder niet gehoord werd, helpt. Daarvoor moet de eigen regie en een voor partijen 'kloppende' setting gewaarborgd zijn.

Het goede gesprek
De basis van TD is communicatie waarbij de onderlinge interactie en relatie centraal staan. Het is een gesprekstechnische aanpak met heldere spelregels. De gespreksleider is met alle aandacht bij de betrokkenen en houdt de eigen mening en reacties erbuiten. Dat laatste is een kunst op zich.

"De verantwoordelijkheid om het gesprek 'de goede kant op te buigen', mag je loslaten. Dat scheelt een aap op je schouder. Daar staat tegenover dat je wel de moed moet hebben om te vertrouwen op het proces."

De filosofische drijfveer
In een wereld vol gesloten sociale kringen, polarisatie en onbegrip over en weer, is het soms lastig de weg terug te vinden naar wat mensen bindt. Taal die zou moeten verbinden, drijft ons nu soms uiteen. Dat moet anders en beter kunnen. Hoe? Dat leer je in deze training.

Tijdens de training
- Doe je zelfkennis op over je functioneren als begeleider van een transformatief proces.
- Krijg je praktische instrumenten aangereikt waar een vernieuwende kracht van uit gaat.
- Leer je hoe je een Transformatieve Dialoog vormgeeft, organiseert en faciliteert.
- Kun je in een veilige omgeving je netwerk uit bouwen met mensen die – zo leert de ervaring – vaak een 'klik' met elkaar hebben, ook al komen ze uit diverse werkvelden.

Waar?
Op een fraaie centraal gelegen locatie: het Dominicanenklooster in Huissen. Overnachten is mogelijk. Er is een fijne (biologische) keuken.

Wanneer?
- Module 1: Donderdag en vrijdag 27 & 28 maart 2025
- Module 2: Donderdag en vrijdag 22 & 23 mei 2025

Beide modules starten op donderdag om 10.00 uur, hebben op donderdag een avondprogramma en eindigen vrijdag om 16.00 uur.

Kosten?

Training & locatie	**Early bird (tot 01/02/2025)**	**Regulier (na 01/02/2025)**
Training module 1 & 2	€ 1500,-	€ 1700,-
Verblijf + overnachting 1 persoons kamer	€ 470,-	
Verblijf + overnachting, kamer delen	€ 440,-	
Verblijf zonder overnachting	€ 370,-	

Sponsoring is beschikbaar voor deelnemers uit ondervertegenwoordigde groepen.

Kennismaken?
Gratis 'A taste of TD: Maak kennis met de basisprincipes van de Transformatieve Dialoog tijdens onze online sessie op woensdag 15 januari 2025 van 19:00 tot 21:00 uur of op donderdag 16 januari van 15.00 tot 17.00 uur.

Intervisie en oefengroep
- Je kunt na de training deelnemen aan de intervisiegroep die enkele malen per jaar samenkomt.
- Je kunt je aansluiten bij één van de (online) oefengroepen. Hier oefen je de techniek.

Aan beide zijn geen kosten verbonden.

Voor inschrijven van zowel de training als de 'taste', stuur een email aan:
info@hettransformatievemodel.nl

Voor meer informatie: https://www.hettransformatievemodel.nl/